



ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ

Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı

2024-2028

KAPSAM

Atatürk Üniversitesi (ATAUNİ) Yükseköğretim Kurulu tarafından açıklanan uluslararasılaşmada öncelikli 20 pilot üniversite arasında yer almaktadır. Bu bağlamda, yerel, bölgesel ve uluslararası düzeyde, eğitim, araştırma ve toplumsal katkı odağında çok kültürlü uluslararası bir çekim merkezi olmayı hedefleyen Atatürk Üniversitesi, uluslararasılaşma aracılığıyla dünya ölçeğinde tanınan-saygın bir “Yeni Nesil Üniversite” olmayı hedeflemektedir. ATAUNİ’nin uluslararası ağ ve profilini genişletmek, uluslararası nitelikli öğrenci ve öğretim elemanı sayısını artırmak, değişim programlarını aktive etmek ve yabancı dilde eğitim programlarının sayısını artırmak öncelikli hedefler olarak tanımlanmıştır. Atatürk Üniversitesi Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı (2024-2028); uluslararasılaşma alanında ATAUNİ stratejik hedeflerini ve bu hedeflere ulaşılması için öngörülen eylem planlarını içermektedir.

ATAUNİ Uluslararasılaşma

Vizyon

“Atatürk Üniversitesi’ni dünya ölçeğinde lider bir “Yeni Nesil” üniversite yapmak”.

Misyon

“Atatürk Üniversitesi yerel, bölgesel ve uluslararası düzeyde, eğitim, araştırma ve toplumsal katkı odağında çok kültürlü uluslararası bir çekim merkezi olmayı hedeflemektedir. Bu hedefine ulaşmak için;

1. Dünyaya etki bırakacak insanlar yetiştirmeyi,
2. Uluslararası ağlar ve iş birlikleri aracılığıyla bilgi üretmeyi,
3. Araştırmada “yenilikçi-innovative” bir yaklaşımla dünya akademik camiasına etki etmeyi,
4. İngilizce öğrenimini hem öğretim üyesi hem de öğrenci düzeyinde yaygınlaştırmayı,
5. Çok kültürlü ve çok dilli yerleşkesi aracılığıyla yerel ile uluslararası değerleri harmanlamayı hedeflemektedir.

Amaçlar

Atatürk Üniversitesi Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı 2024-2028 ile aşağıda belirtilen alanları için uluslararasılaşma hedefleri belirlemiştir;

- I. Eğitim
- II. Araştırma
- III. Toplumsal Katkı
- IV. İdari Yapılanma

I. EĞİTİM

A. Eğitim Odaklı Uluslararasılaşma Stratejisi

ATAUNİ eğitim alanında üniversitenin “Yeni Nesil Üniversite” hedefleri doğrultusunda yaratıcı ve uluslararası odaklı bir öğrenme yapısını ve buna yönelik bir eğitim programını tüm fakülte ve bölümlerinde hayata geçirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, mevcut program derslerine uluslararası metodolojiler ve yaklaşımların eklenmesiyle öğretim programlarının uluslararasılaştırılması ve ayrıca üniversite çapında yeni İngilizce programların açılması öngörülmektedir.

2019-2023 Stratejisi kapsamında üniversite çapında AKTS sistemine tam geçiş sağlanmış, Bologna ECTS kredileri “öğrenci iş yükü” göz önüne alınarak yeniden hesaplanmış ve öğrenci anketleri hazırlanmış, Erasmus kapsamında değişime giden öğrencilerin değişim sürecinde aldıkları derslerin ATAUNİ’ye eksiksiz entegrasyonunun sağlanması için gerekli yapılandırma süreçleri tamamlanmıştır. Yeni dönemde mezun öğrencilerimize verilen Diploma Eki’ne tüm akademik ve “gönüllü” aktiviteler eksiksiz olarak eklenecektir. ATAUNİ’de İngilizce yeterlilik sınavları Uluslararası Dil Sınavları Koordinatörlüğü tarafından gerçekleştirilmesine devam edilecektir. ATAILE İngilizce yeterlilik sınavında başarılı olan öğrenci sayısının artırılması için hazırlık kurslarına katılımlar teşvik edilecektir.

Başta Erasmus olmak üzere tüm değişim programlarında hareketlilik gerçekleştiren giden ve gelen öğrenci sayıları arttırılacaktır. Özellikle gelen öğrenci sayısının artırılması için üniversite yabancı dil havuzunda bulunan ders sayısının (lisans/lisansüstü) artırmasına devam edilecektir. Hareketlilik programları üniversitenin tüm birimlerinde konferanslar, kampanyalar ve tanıtım günleri düzenlenerek aktif olarak tanıtılacaktır. Akademik personelin uluslararası ders verme hareketliliği ve idari personelin uluslararası eğitim alma hareketliliğine katılımları teşvik edilecektir. Ayrıca, Yurtdışı Türkler ve Akraba Toplulukları kapsamında gelen öğrenci sayısının artırılması, başta Afrika ülkeleri olmak üzere, Orta ve Uzak Doğu ülkelerine açılım sağlanacaktır. AB programları harici değişim programlarında (Orhun ve Merkezi Asya Üniversiteler Birliği) fon sağlanamaması nedeniyle yaşanan zorlukların, yeni bir planlama ve kaynak yaratılması yoluyla kalıcı çözüme kavuşturulması hedeflenmiştir.

Erasmus anlaşmalarında Bölümlerin doğrudan sürece dahil edilerek, program çeşitliliğinin artırılması ve sürdürülebilir hale getirilmesi sağlanacaktır. Erasmus staj, Avrupa Dayanışma Programı (ESC) ve benzeri programlar aracılığıyla ATAUNİ’ye gelen gönüllü ve stajyer öğrenci sayıları arttırılacaktır.

Üniversitemizde görev yapan yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı ve ikili anlaşmalar çerçevesinde ATAUNİ’ye gelen misafir öğretim üyesi sayıları arttırılacaktır. Uluslararası öğretim üyesi, elemanı ve diğer personele ATAUNİ’ye adaptasyonlarını ve özlük işlemlerini kolaylaştırmak için gerekli tedbirler alınacaktır. Erasmus KA171 programı kapsamında 2019-2023 stratejik hedefinin (yıllık 20 proje sunulması ve en az 10 proje kazanılması) çok üzerinde gerçekleştirme sağlanmış ve yeni dönemde sunulan proje sayısının her yeni dönemde %10 arttırılarak yükseltilmesi hedeflenmiştir.

Üniversitenin EAIE (European Association for International Education), EUA (European University Association), NAFSA (Association of International Educators), EURIE (Euroasia Higher Education Summit) ve APAIE (Asia Pacific Association for International Education) gibi uluslararası birlikler tarafından organize edilen organizasyonlara aktif olarak katılım sağlaması hedeflenmektedir.

ATAUNİ’de örgün öğretim kapsamında öğrenim gören uluslararası öğrenci sayısının tüm öğrencilerin içerisindeki payının % 5’e çıkartılması hedeflenmiştir. Bu kapsamda hedef ülkeler belirlenmiştir. Öğrenci gelme potansiyeli yüksek olan hedef ülkelerde fuar ve tanıtım organizasyonlarına aktif katılım sağlanacaktır. 2019-2023 Stratejik Planında Lisansüstü programlara uluslararası öğrenci başvuru sisteminin (<https://admission.atauni.edu.tr>) güncellenerek tüm yıl boyunca müracaatlara aktif hale getirilmesi hedefine ulaşılmış olmakla birlikte yeni stratejik planlama döneminde öğrenci sayısının artırılması amacıyla hedef ülkelerde tanıtım ve bilgi akışının sürekliliği sağlanacaktır. Pandemiyle birlikte dondurulan uluslararası öğrenci yaz ve kış okulları yeniden aktif hale geçirilecektir. Ayrıca üniversitenin yurtdışında tanınırlığının artması amacıyla ATAUNİ önderliğinde “Internationalisation of Turkish Research Universities” ITRU benzeri bir yapılanmanın oluşturulması hedeflenmektedir.

Eğitim kapsamında uluslararası standartların üniversite çapında ne düzeyde uygulandığı öğrenci ve öğretim üyesi memnuniyet anketleri aracılığıyla ölçülmesine devam edilecektir. Eğitimin uluslararasılaşması açısından yurtdışı üniversiteler ile hazırlanacak ortak diploma, yüksek lisans ve doktora programlarının hazırlanması ve açılması teşvik edilecektir. Ayrıca, uzaktan eğitim yoluyla yabancı öğretim üyelerine ders verme sürecinin tüm programlarda yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

B. Eğitim Odaklı Eylem Planı

- E1. İngilizce lisans ve lisansüstü programlarının açılması
- E2. Diploma Eki’ne öğrencilerin tüm akademik ve gönüllü aktivitelerinin eklenmesinin sağlanması
- E3. Erasmus ve/veya diğer değişim kapsamında alınan derslerin ATAUNİ not döküm belgesine orijinal isimleri ile eklenmesi
- E4. Üniversite yabancı dil havuzunda bulunan ders sayılarının (lisans/lisansüstü) artırılması,
- E5. Değişim Programları ve Erasmus öğrenci sayılarının arttırılması
- E6. Akademik personelin uluslararası ders verme hareketliliği ve idari personelin uluslararası eğitim alma hareketliliğine katılımlarının teşvik edilmesi
- E7. Örgün öğretiminde tam zamanlı uluslararası öğrenci oranının %5’ çıkartılması
- E8. Uluslararası öğrenci temini için gerekli ülke denkliklerinin alınması
- E9. İkili antlaşmalar kapsamında misafir öğretim üyesi sayılarının arttırılması
- E10. Uluslararası öğretim üyesi sayılarını arttırmak için teşvik mekanizmalarının geliştirilerek uygulanması

- E11. Uluslararası öğretim üyesi, elemanı ve diğer personele istihdam işlemlerinde destek verilmesi
- E12. Uluslararası öğrenciler için yapılan Kış ve Yaz Okullarının yeniden aktif hale getirilmesi ve sayıların artırılması ve kaynak probleminin giderilmesi
- E13. Erasmus Staj ve/veya ESC aracılığıyla uluslararası gönüllü veya stajyer öğrenci sayısının artırılması
- E14. Erasmus ve İkili Değişim antlaşmalarının program başına en az 3'e çıkarılması
- E15. Erasmus ve İkili Değişim antlaşmalarının bölümler aracılığıyla teklif edilerek işlerliği olan antlaşmalar imzalanması
- E16. Erasmus+ KA171 kapsamında yıllık 20 ülke projesi kazanılması
- E17. Erasmus+ ve diğer değişim programlarının üniversite içerisinde düzenlenecek kampanya, tanıtım günleri, kamplar aracılığıyla görünürlüğünün artırılması
- E18. AB dışı değişim programlarının (özellikle Afrika, Orta ve Uzakdoğu ülkeleri) üniversite tarafından ekonomik olarak desteklenmesi, bu kapsamda bir bütçe yaratılması
- E19. Orhun ve Merkezi Asya Üniversiteler Birliği değişim programları için kaynak oluşturulması
- E20. EAIE ve EUA'ya üye olunması
- E21. EAIE, EUA, NAFSA, EURIE ve APAIE tarafından organize edilen faaliyetlere katılım sağlanması,
- E22. Ulusal düzeyde ATAUNİ önderliğinde ITRU benzeri uluslararası tanıtım ve prestij odaklı bir yapılanmanın kurulması
- E23. Öğrenci ve mezun memnuniyet anketlerinin her üç yılda bir yapılması
- E24. Ortak diploma ve multidisipliner lisansüstü programların hazırlanması
- E25. Uzaktan eğitim yoluyla yabancı öğretim üyelerine ders verdirmenin tüm programlarda başlatılması
- E26. Öğretim üyesi başına düşen yayın sayısının artırılması
- E27. Yürütülen uluslararası proje sayısının artırılması
- E28. Uluslararası tanıtım faaliyetleri için kaynak oluşturmak
- E29. Uluslararası tanıtım yapılan ülke sayısını artırmak

EĞİTİM

Hedefler		İlgili Birimler	Gerçekleştirme Tarihi
E1	İngilizce Lisans program açılacak yeni bölümlerin tespiti ve sürecin başlatılması	REK, FAK, BÖL	Haziran 2025
	Bölümlerin tespiti		Eylül 2024
	Programların açılması		2026-2028
E2	Diploma Eki'ne öğrencilerin tüm akademik ve gönüllü aktivitelerinin eklenmesinin sağlanması	Öİ, BAUM, KAR	2025
	Kariyer Ofisi aracılığıyla diploma ekine eklenecek aktivitelerin belirlenmesi	KAR-Öİ	2024
	Tüm öğrencilere yeni diploma eklerinin verilmesi	Öİ	2025
E3	Erasmus ve/veya diğer değişim kapsamında alınan derslerin ATAUNİ not döküm belgesine orijinal isimleri ile eklenmesi	REK, Öİ	2025
E4	Üniversite yabancı dil havuzunda bulunan ders sayılarının (lisans/lisansüstü) artırılması,	REK, ENS, FAK, Öİ	Sürekli
E5	Değişim ve Erasmus öğrenci sayılarının arttırılması	DİO	
	Giden-Gelen (yıllık %10 artış)		Sürekli
E6	Akademik personelin uluslararası ders verme hareketliliği ve idari personelin uluslararası eğitim alma hareketliliğine katılımlarının teşvik edilmesi	REK, FAK, DİO	Sürekli
E7	Örgün öğretiminde tam zamanlı uluslararası öğrenci oranının %5' e çıkarılması	REK, DİO, ENS	2028
E8	Uluslararası öğrenci temini için gerekli ülke denkliklerinin alınması		Sürekli
	Her yıl en az bir ülke denkliği alınması hedeflenmektedir		
E9	İkili antlaşmalar kapsamında misafir öğretim üyesi sayılarının arttırılması, sürecin kolaylaştırılması	REK, DİO	Sürekli
	Her yıl her bölüme en az bir misafir öğretim üyesinin gelmesinin sağlanması		

E10	Uluslararası öğretim üyesi sayılarını arttırmak için teşvik mekanizmalarının geliştirilerek uygulanması	REK, DİO	Sürekli
E11	Uluslararası öğretim üyesi, elemanı ve diğer personele istihdam işlemlerinde destek verilmesi	REK, DİO	Sürekli
	Bu bağlamda hizmet verecek yeni bir ofis kurulması veya DİO kapsamında yeni istihdam sağlanması		
E12	Uluslararası öğrenciler için yapılan Kış ve Yaz Okullarının yeniden aktif hale getirilmesi, katılımcı öğrenci sayılarının artırılması ve kaynak probleminin giderilmesi	REK, DİO	2025
E13	Erasmus Staj ve/veya ESC aracılığıyla uluslararası gönüllü veya stajyer öğrenci sayısının artırılması	DİO	Sürekli
E14	Erasmus ve İkili Değişim antlaşmalarının bölüm görüşü alınarak gözden geçirilmesi ve aktif hale getirilmesi	BÖL, DİO	Sürekli
E15	Erasmus ve İkili Değişim antlaşmalarının bölümler aracılığıyla teklif edilerek işlerliği olan antlaşmalar imzalanması	BÖL, DİO	Sürekli
E16	Erasmus+ KA171 kapsamında yıllık 20 ülke projesi kazanılması	BÖL, DİO	2024
	Bu projelerin yazılması ve yürütülmesi için BAP veya DİO bünyesinde yeni istihdam sağlanması	REK, BAP, DİO	2020
	En az 10 proje başvurusunun olumlu sonuçlanması		Haziran 2024
	En az 12 proje başvurusunun olumlu sonuçlanması		Haziran 2025
	En az 15 proje başvurusunun olumlu sonuçlanması		Haziran 2026
	En az 20 proje başvurusunun olumlu sonuçlanması		Haziran 2028
E17	Erasmus+ ve diğer değişim programlarının üniversite içerisinde düzenlenecek kampanya, tanıtım günleri, kamplar aracılığıyla görünürlüğünün artırılması	REK, DİO	Sürekli
	Bu kapsamda gerekli tanıtımların yapılması için bütçe tahsis edilmesi (YÖS döner sermaye bütçesinden ayrılabilir)		

E18	AB dışı değişim programlarının üniversite tarafından ekonomik olarak desteklenmesi, bu kapsamda bir bütçe yaratılması	REK, DİO	2024
E19	Merkezi Asya Üniversiteler Birliği programında ön alarak birliğin işlerliğinin artırılması	REK, DİO	Sürekli
E20	EUA ve EAIE'ya üye olunması	DİO	2024-2025
E21	EAIE, EUA, NAFSA, EURIE ve APAIE tarafından organize edilen faaliyetlere katılım sağlanması	DİO	Sürekli
E22	Ulusal düzeyde ATAUNİ önderliğinde ITRU benzeri uluslararası tanıtım ve prestij odaklı bir yapılanmanın kurulması	DİO	2028
E23	Öğrenci ve mezun memnuniyet anketlerinin her üç yılda bir yapılması	REK	2028
E24	Ortak diploma ve multidisipliner lisansüstü programların hazırlanması Her enstitü tarafından en az bir program hazırlanması	ENS, BÖL	Sürekli
E25	Uzaktan eğitim yoluyla yabancı öğretim üyelerine ders verdirme sürecinin tüm programlarda başlatılması	REK, DİO, ENS	2028
E26	Öğretim üyesi başına düşen yayın sayısının artırılması	REK, DEK	Sürekli
E27	Yürütülen uluslararası proje sayısının artırılması	REK, DEK, DİO, PO	Sürekli
E28	Uluslararası tanıtım faaliyetleri için kaynak oluşturmak	REK	2024
E29	Uluslararası tanıtım yapılan ülke sayısını artırmak	REK, DİO	Sürekli

REK: Rektörlük

DEK: Dekanlık

ENS: Enstitü

BÖL: Bölüm

DİO: Dış İlişkiler Ofisi

Öİ: Öğrenci İşleri

KAR: Kariyer Merkezi

BAP: Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi

PO: Proje Ofisi

BAUM: Bilgisayar Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi

II. ARAŞTIRMA

A. Araştırma Odaklı Uluslararasılaşma Stratejisi

ATAUNİ araştırma odağını eğitim ve toplumsal katkı ile harmanlayan, uluslararası düzeyde bilinen ve önde gelen bir araştırma üniversitesi olmak olarak tanımlamaktadır. Üniversitede yapılan araştırmaların bölgesel, ulusal ve evrensel düzeyde ölçülebilir katkı yapması hedeflenmektedir. Bu bağlamda üniversite uluslararası araştırma fon ve kaynaklarının yüzdesini tüm fon ve kaynak gelirleri içerisinde arttırmayı hedeflemektedir. Uluslararası kaynakları arttırmak uluslararası düzeyde araştırma yapabilme kapasitesi ile mümkün olmaktadır. Öğretim üyelerinin uluslararası ortak araştırmalar yapmaları teşvik edilecektir. Uluslararası düzeyde tanınan üniversiteye uzmanlık, fikir, araştırma çıktısı ve yeni ağlar getirecek uluslararası öğretim üyesi ve araştırmacıların üniversiteye kazandırılması için teşvikler hazırlanacak, doktora sonrası araştırmacıların desteklenmesine yönelik kaynak yaratılacaktır. Araştırma kapsamında doktora öğrencileri büyük önem arz etmektedir. Bu bağlamda 2028 yılı itibarıyla uluslararası lisansüstü öğrencisi sayılarının %10 düzeyine yükseltilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca her enstitünün en az bir adet İngilizce lisansüstü program açması öngörülmektedir. Doktora öğrencileri için zorunlu olan B1 düzeyinde İngilizce bilgisine sahip olmak şartı genişletilerek tüm yüksek lisans öğrencileri için koşul haline getirilecektir.

İngilizce yeterliliğine sahip tüm ATAUNİ doktora öğrencilerinin yeni oluşturulacak “ATAUNİ Uluslararası Araştırma Hareketliliği Programı” kapsamında özellikle Erasmus+ programı fonları da kullanılarak bir dönem yurtdışına gönderilmesi hedeflenmektedir. Araştırmada uluslararasılaşmayı arttırmak açısından uluslararası kongre, sempozyum ve benzeri aktivitelerin organizasyonu ve katılımı büyük önem taşımaktadır. Öğretim üyelerinin yurtdışında kongre, konferans ve sempozyum katılımları performansa dayalı bir teşvik sistemi ile desteklenecektir. Ayrıca her fakültenin en az bir uluslararası araştırma ağına dahil olması sağlanacaktır.

Araştırmanın evrenselliğini gösteren uluslararası indeksler (SCI, SSCI, vb.) akademik performans ve yükseltme sistemine entegre edilmiştir. Bu bağlamda tüm öğretim üyelerinin performansları “Yeni Nesil” üniversite yaklaşımı çerçevesinde ölçülecek ve atama ve yükseltmeler bu performansa dayalı olarak gerçekleştirilecektir. ATAUNİ öğretim üyelerinin uluslararası akademisyenlerle birlikte ortak yayınladıkları makale, kitap bölümü, kitap sayısını arttırmaya teşvik etmek için yeni performans kriterlerini hayata geçirecektir.

ATAUNİ, 2028 yılına kadar Uluslararası Üniversite Sıralaması yapan kuruluşlardan birinin (THES, QS, vb.) dünya sıralama listesinde ilk 800’de olmayı kendisine hedef olarak koymuştur. Ayrıca program bazında dünya sıralamasına giren program sayısının en az 20 olması hedeflenmektedir. Uluslararası düzeyde tanınmanın diğer bir önemli yolu fakülte ve bölümlerin uluslararası akreditasyon kuruluşlarından akredite olmalarıdır. ATAUNİ önceliği mühendislik programlarına vermek kaydıyla tüm fakülte ve bölümlerin 2025 yılı itibarıyla kendi alanları (ABET, MÜDEK, AACSB, JCI, vb.) için akreditasyon başvurularını yapmış olmalarını hedeflemektedir.

Araştırma amaçlı değişim programları ile yurtdışına giden öğretim elemanı sayısının artırması, idari personeller arasında İngilizce yeterliliği olan eleman sayısının artırılması ve uluslararası patent başvuru sayısının artırılması da hedeflenmektedir.

B. Araştırma Odaklı Eylem Planı

- A1. Uluslararası araştırma fon ve kaynaklarının tüm fon ve kaynak gelirleri içerisindeki nispi oranının artırılması
- A2. Uluslararası düzeyde tanınan, ATAUNİ'ye uzmanlık, fikir ve yeni ağlar getirecek araştırmacıların üniversiteye kazandırılması ve doktora sonrası araştırmacıların desteklenmesine yönelik kaynak yaratılması
- A3. Uluslararası araştırma işbirliklerinin artırılması
- A4. Uluslararası lisansüstü öğrenci oranının artırılması
- A5. Tüm enstitülerin uluslararası düzeyde en az bir adet lisansüstü ortak program açmasının teşvik edilmesi
- A6. Uluslararası "ATAUNİ Araştırma Hareketliliği Programı" oluşturarak, özellikle Erasmus+ programı fonlarını da kullanarak İngilizce dil yeterliliğine sahip tüm doktora öğrencilerinin bir dönem yurtdışına gönderilmesi
- A7. Uluslararası sempozyum, kongre ve benzeri bilimsel organizasyonlara ev sahipliği yapılması
- A8. Uluslararası konferanslara katılım için performans dayalı yeni bir teşvik sisteminin kurulması
- A9. Her fakültenin bir uluslararası araştırma ağına dahil olmasının sağlanması
- A10. Uluslararası indeksli (SSCI, SCI, etc.) yayın sayısının artırılması
- A11. ATAUNİ öğretim üyelerinin uluslararası akademisyenlerle birlikte yayınladıkları yayın sayısını arttırmaya teşvik edilmesi, bunu sağlamak için performans kriterlerine yeni teşvikler eklenmesi
- A12. 2028 yılında uluslararası üniversite sıralaması yapan bir kuruluşun listesinde (THES, QS, vb.) ilk 800 üniversite içerisinde yer alması
- A13. Program bazında dünya sıralamasına giren program sayısının en az 20 olması,
- A14. Uluslararası sempozyum, konferans, çalıştay katılımlarının artırılması
- A15. Tüm fakülte ve bölümlerin akreditasyon almasının sağlanması (ABET, MÜDEK, AACSB, JCI, vb.)
- A16. Lisansüstü düzeyde her Enstitüde en az bir İngilizce programının açılması
- A17. Araştırma amaçlı değişim programları ile yurtdışına giden öğretim elemanı sayısının artırılması,
- A18. İngilizce bilen idari personel sayısını artırılması,
- A19. Uluslararası patent başvuru sayısının artırılması,

ARAŞTIRMA

Hedefler		İlgili Birimler	Gerçekleştirme Tarihi
A1	Uluslararası araştırma fon ve kaynaklarının yüzdesinin tüm fon ve kaynak gelirleri içerisindeki oranının artırılması 2028 yılına kadar %10 olması hedeflenmektedir	BAP, PO	2028
A2	Uluslararası düzeyde tanınan, ATAUNİ'ye uzmanlık, fikir ve yeni ağlar getirecek araştırmacıların üniversiteye kazandırılması ve doktora sonrası araştırmacıların desteklenmesine yönelik kaynak yaratılması 2023 yılına kadar %3 olması hedeflenmektedir	REK REK, BAP, FAK, BÖL	Sürekli
A3	Uluslararası araştırma işbirliklerinin artırılması Her bölümün yakın araştırma ilişkisi içerisinde olduğu en az iki uluslararası üniversite	FAK, BÖL BÖL	Sürekli
A4	Uluslararası lisansüstü öğrenci oranının yükseltilmesi	REK, BAP, ENS, BÖL, DİO	Sürekli
A5	Her bir enstitünün uluslararası en az bir lisansüstü ortak program açmasının sağlanması Her bir enstitünün en az bir İngilizce lisansüstü programı açması	ENS ENS, BÖL	2028 2021
A6	Uluslararası “ATAUNİ Araştırma Hareketliliği Programı”nın oluşturulması, özellikle Erasmus+ programı fonlarını da kullanarak İngilizce dil yeterliliğine sahip tüm doktora öğrencilerini bir dönem yurtdışına gönderilmesinin planlanması	DİO	2028
A7	Uluslararası sempozyum, kongre ve benzeri bilimsel organizasyonlara ev sahipliği yapılması Her bölüm her iki yılda bir en az bir tane Bu organizasyonlar için üniversite içerisinde bir fon oluşturulması	REK, FAK, BÖL BÖL REK	Sürekli Sürekli 2025

A8	Uluslararası konferanslara katılımın performans sistemin eklenmesi ve buna dayalı bir teşvik sisteminin kurulması	BAP	2025
A9	Her fakülte ve bölümün bir uluslararası araştırma ağına dahil olmasının sağlanması	FAK, BÖL	2028
A10	Uluslararası indeksli (SSCI, SCI, etc.) yayın sayısının artırılması Atama ve yükseltme kriterlerinde ki rakamlara ulaşmak	BAP	Sürekli
A11	ATAUNİ öğretim üyelerinin uluslararası akademisyenlerle birlikte yayınladıkları yayın sayısını arttırmaya teşvik edilmesi, bunu sağlamak için performans kriterlerine yeni teşviklerin eklenmesi	BAP	Sürekli
A12	2028 yılında uluslararası üniversite sıralaması yapan bir kuruluşun listesinde (THE, QS, vb.) ilk 800 üniversite içerisinde yer almak	DİO, BAP	2028
A13	2028 yılına kadar program bazında dünya sıralamasına giren program sayısını en az 20'ye çıkarmak	REK, FAK	2028
A14	Uluslararası sempozyum, konferans, çalıştay katılımlarının artırılması	FAK, BÖL	Sürekli
A15	Uluslararası akredite edilen program sayısının artırılması	REK, BAP, FAK, BÖL	Sürekli
A16	Lisansüstü düzeyde her Enstitüde en az bir İngilizce programının açılması	REK, ENS	2028
A17	Araştırma amaçlı değişim programları ile yurtdışına giden öğretim elemanı sayısının artırılması	REK	Sürekli
A18	İngilizce bilen idari personel sayısının artırılması	REK, FAK	Sürekli
A19	Uluslararası patent başvuru sayısının artırılması	REK, PO	Sürekli

REK: Rektörlük **DEK:** Dekanlık **ENS:** Enstitü **BÖL:** Bölüm **DİO:** Dış İlişkiler Ofisi **PO:** Proje Ofisi

III. TOPLUMSAL KATKI

A. Toplumsal Katkı Odaklı Uluslararasılaşma Stratejisi

ATAUNİ sosyal girişimciliğin teşviki ve küresel perspektifin içselleştirilmesi aracılığıyla uluslararası bir üniversite olmayı hedeflemektedir. Üniversite tüm çalışanlarına uluslararasılaşmak için gerekli olan bilgi, beceri, destek ve uluslararası ağ erişimini sağlayarak onların hem kişisel hem de içerisinde yaşadıkları topluma katkı sağlamalarını desteklemektedir. Öğrenci, öğretim üyesi ve kampüsün uluslararasılaşması açısından uluslararası STK'lar ile kurulacak ortaklıklar önem taşımaktadır. ATAUNİ bu bağlamda Türkiye Cumhuriyeti dış politikası ile uyumlu çalışan, Türkiye'de hizmet vermesi konusunda bir engel bulunmayan uluslararası STK'lar ile ortak projeler geliştirmeyi ve yakın iş birliği içerisinde olmayı hedeflemektedir. Bu STK'lar ile yapılacak çalışmalar hem öğretim üyesi ve öğrencilerin gelişimine katkı sağlayacak hem de kampüs ve kampüs dışında yer alan toplum bileşenlerine katkı sağlayacaktır.

ATAUNİ öğrencilerinin uluslararası staj olanaklarının artırılması önem taşımaktadır. Bu bağlamda DİO ve Kariyer Merkezi ortak çalışmalar yürüterek daha fazla öğrencinin yurtdışında staj yapmasını mümkün kılacak programları oluşturacaktır. Buna ilaveten ATAUNİ öğrencilerinin itibarlı uluslararası gönüllülük programlarına katılımı tanıtımlar ve benzeri aktivitelerle teşvik edilecek, öğrencilere yol gösterilecektir. Erasmus+ programının sivil toplum odaklı birçok proje başlığı ve projeler için fonları bulunmaktadır. ATAUNİ bu fonlardan bugüne kadar çeşitli nedenlerle yeterince yararlanamamıştır. Bu bağlamda proje alanlarını tespit edilmesi ve başvuruların yapılması önem kazanmaktadır. Proje sayılarını artırılması ve projeleri takip etmek üzere yeni personel istihdamının yapılması öngörülmektedir.

ATAUNİ neredeyse tüm alanları kapsayan fakülte ve bölümleriyle uluslararası düzeyde sosyal konular, çevre, sürdürülebilirlik ve yardım odaklı birçok projeyi hayata geçirme kapasitesine sahiptir. Yeni geliştirilecek bu projeler ile hem üniversitenin uluslararası tanınırlığına katkı sağlanması, hem de öğrenci ve personelinin uluslararasılaşması hedeflenmektedir. Bu tip projeleri azami sayıda öğrencinin katılması önemli görülmektedir. Ayrıca ATAUNİ'de okuyan uluslararası öğrencilerin de STK'lar ile yürütülen projelere katılımı sağlanacaktır.

B. Toplumsal Katkı Odaklı Eylem Planı

- T1. Uluslararası STK'lar ile ortaklıklar kurularak yakın işbirliği yapılması
- T2. ATAUNİ öğrencileri için uluslararası staj olanaklarının artırılması
- T3. Öğrencilerin uluslararası gönüllülük programlarına katılımının tanıtımlar ve benzeri aktivitelerle teşvik edilmesi
- T4. ATAUNİ'nin Erasmus+ programının sivil toplumu ilgilendiren tüm proje alanlarının tespit edilmesi ve başvuruların yapılması. Bunu gerçekleştirmek için personel rejiminin gözden geçirilmesi
- T5. Uluslararası düzeyde devam edecek sosyal, çevre, sürdürülebilirlik ve yardım odaklı projelerin hazırlanması ve devam ettirilmesi
- T6. Uluslararası öğrencilerin STK'lar ile yürütülen projelere katılımının sağlanması

TOPLUMSAL KATKI

Hedefler		İlgili Birimler	Gerçekleştirme Tarihi
T1	Yerel kalkınma ve benzeri alanlarda çalışacak uluslararası STK'lar ile ortaklıklar kurularak yakın işbirliği yapılması	REK, DİO	Sürekli
	STK'ların belirlenmesi ve en az bir tanesi ile ilk temasın yapılması		2025
T2	ATAUNİ öğrencileri için uluslararası staj olanaklarının artırılması	DİO, DEK	Sürekli
	Uluslararası staj programlarına katılacak öğrenci sayısının her yıl %10 artırılması		
T3	Öğrencilerin uluslararası gönüllülük programlarına katılımının tanıtımlar ve benzeri aktivitelerle teşvik edilmesi	DİO, REK	Sürekli
	Bu programlara katılan öğrenci sayı takip mekanizması kurulması		
T4	ATAUNİ'nin Erasmus+ programının sivil toplumu ilgilendiren tüm proje alanlarının tespit edilmesi ve başvuruların yapılması.	REK, DİO DEK, PO	Sürekli
	Yeni personel istihdamının yapılması	REK, DİO	2024
T5	Uluslararası düzeyde devam edecek sosyal, çevre, sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve yardım odaklı projelerin hazırlanması ve devam ettirilmesi	DİO, REK DEK, PO	Sürekli
T6	Uluslararası öğrencilerin STK'lar ile yürütülen projelere katılımının sağlanması;	REK, DİO, PO	Sürekli

REK: Rektörlük

DEK: Dekanlık

DİO: Dış İlişkiler Ofisi

PO: Proje Ofisi

IV. İDARİ YAPILANDIRMA

A. İdari Yapılanma Odaklı Uluslararasılaşma Stratejisi

ATAUNİ Uluslararasılaşma Stratejisinin başarılı bir şekilde hayata geçirilmesi ve konan hedeflerin tutturulması için üniversite çapında idari yapılanma açısından değişikliklerin hayata geçirilmesi gerekmektedir. ATAUNİ idari, mali ve kurumsal organizasyon yapısını yeniden gözden geçirmek suretiyle tüm çalışanlarını uluslararasılaşma süreçlerine eklelemeyi amaçlamaktadır.

Üniversite kampüsünde tüm yönlendirmelerin çift dilli (Türkçe-İngilizce) olarak hazırlanması, ayrıca kampüs web sayfalarının ve öğrencilerin kullandığı tüm web sitelerinin de Türkçe-İngilizce olarak hazırlanması hedeflenmektedir. Üniversite web sitesinde yapılan tüm duyuruların hem Türkçe hem de İngilizce yapılması hedeflenmektedir.

Dış İlişkiler Ofisi (DİO) yeniden yapılandırılacaktır. Bu bağlamda DİO'un ismi yeniden tanımlanacaktır. DİO'nun "Uluslararasılaşma Merkezi" (Center for Internationalization) olarak yeniden yapılandırılması hedeflenmektedir. Bu yeni yapılanma ile DİO yalnızca belli değişim programlarını ve tam zamanlı uluslararası öğrenci temin sürecini yürüten bir yapılanmadan, tüm üniversitenin "uluslararasılaşmasını" takip eden bir merkeze dönüştürülecektir.

Tüm ATAUNİ çalışanlarının uluslararasılaşma çalışmalarına aktif olarak katılmalarını sağlayacak yeni inisiyatifler oluşturulacaktır. Uluslararası öğrencilerin Erzurum ve üniversiteye adaptasyonları için her eğitim yılının başlangıcında oryantasyon programı yapılacaktır. Ayrıca, yasal çerçeve ve YÖK kuralları dahilinde uluslararası öğrenciler için yarı- ve tam zamanlı iş imkânlarının oluşturulması planlanmaktadır.

Uluslararasılaşmanın önemli bileşenlerinden bir tanesi tam zamanlı uluslararası öğrencilerin üniversiteye kazandırılması olarak ön plana çıkmaktadır. ATAUNİ örgün eğitimde hali hazırda %3,6 oranında uluslararası öğrenciye ev sahipliği yapmaktadır. Bu oranın 2028'de %5 seviyesine çıkartılması hedeflenmektedir. Bütçe olanakları kapsamında uluslararası öğrenci teminine hizmet edecek yurtdışı tanıtım materyal ve malzemeleri hazırlanacaktır.

ATAUNİ tarafından belirlenmiş hedef ülkelerde seminer, konferans, fuar katılımı benzeri tanıtım aktiviteleri yapılması hedeflenmektedir. Yurtdışı tanıtım konusunun ayrı ve ciddi bir iş yükü getireceği öngörüldüğünden uluslararası öğrenci temini operasyonu DİO içerisinde ayrı bir alt birim olarak yapılandırılacaktır.

ATAUNİ "Yeni Nesil" üniversite tasarımı kapsamında yapılan çalışmalarda, özellikle tarama konferansında "yabancı dil" konusu en önemli konulardan bir tanesi olarak ön plana çıkmıştır. Bu bağlamda ATAUNİ akademik ve idari personeli için İngilizce dil programlarının açılması öngörülmektedir. Ayrıca uluslararası öğrenci ve öğretim elemanları ile teması olan ve buna ilaveten isteyen tüm ATAUNİ personeline "Kültürlerarası İlişkiler" eğitimi verilmesi sağlanacaktır. Kampüs genelinde farklılık ve çok kültürlülük odağında farkındalık yaratmak amacıyla aktiviteler düzenlenmesi planlanmıştır. Akademik ve İdari personelin

uluslararasılaşma bağlamında yaptıkları çalışmalarını ilgili performans kriterlerine eklenerek değerlendirmeye alınacaktır.

DİO'nun mevcut personel yapısı, pozisyonlarının verimlilik esasları ve görev tanımı odaklı olarak yeniden tanımlanacaktır. DİO personeli özelinde yenilenmek, yeni uygulamaları ve farklı bakış açılarını öğrenmek amacıyla orta-uzun süreli yurtdışı değişimlerin desteklenmesi için gerekli hazırlık ve çalışmalar yapılacaktır. Personellerin kalıcı olmasını sağlamak adına (özellikle Dış İlişkiler Ofisi) personelin yüksek lisans ve doktora programlarına katılımı kolaylaştırılarak desteklenecektir. Ayrıca Erasmus+ programı kapsamında proje ve yurtdışı deneyimi olan kalıcı personellerin istihdam edilmesi konusunda gerekli çalışma ve düzenlemelerin yapılması hedeflenmektedir. Uluslararası öğrenciler tarafından kurulacak kulüpler DİO tarafından desteklenecektir.

B. İdari Yapılandırma Odaklı Eylem Planı

- İ1. Uluslararası öğrencileri için her eğitim yılının başlangıcında Oryantasyon programı düzenleyerek, yeni gelen öğrencilerin kampüs ve çevresine adaptasyonunun sağlanması
- İ2. Kampüs genelinde tüm işaret levhalarının çift dilli olarak hazırlanması
- İ3. Kampüs web sitelerinin ve öğrencilerin kullandığı tüm yazılımın Türkçe ve İngilizce olarak sunulması
- İ4. Tüm duyuruların hem Türkçe hem İngilizce yapılmasını sağlayacak bir mekanizmanın oluşturulması
- İ5. Dış İlişkiler Ofisi'nin "Uluslararasılaşma Merkezi" olarak yeniden yapılandırılması
- İ6. Tüm ATAUNİ çalışanlarının uluslararasılaşma aktivitelerine aktif katılımını sağlamak üzere inisiyatiflerim oluşturulması
- İ7. Uluslararasılaşma bağlamında yurtdışı tanıtımda kullanılacak materyal ve promosyon malzemelerinin tasarım ve satın almasının desteklenmesi
- İ8. Hedef ülkelerde seminer, konferans, fuar katılımı benzeri tanıtım aktiviteleri yapılması
- İ9. Uluslararası öğrenciler için kampüs içerisinde tam- ve yarı-zamanlı iş imkânlarının oluşturulması ve duyurulması,
- İ10. ATAUNİ akademik ve idari personeli için İngilizce dil programlarının açılması, bu programlara katılımın performans ve yükseltme kriterlerine eklenmesi
- İ11. Tüm ATAUNİ personeline "Kültürlerarası İlişkiler" eğitimi verilmesinin sağlanması
- İ12. Kampüste farklılık ve çok kültürlülük farkındalığının yaratılması için aktiviteler düzenlenmesi
- İ13. Personel memnuniyet anketinin hazırlanması ve her üç yılda bir yapılması
- İ14. Erasmus+ programı kapsamında proje ve yurtdışı deneyimi olan kalıcı personellerin istihdam edilmesi
- İ15. Personellerin kalıcı olmasını sağlamak adına (özellikle Uluslararasılaşma Merkezi) personelin lisansüstü programlarına katılımının desteklenmesi
- İ16. DİO personelinin pozisyonlarının verimlilik esasları ve görev tanımı odaklı olarak yeniden tanımlanması

- İ17. DİO personeli özelinde yenilenmek, yeni uygulamaları ve farklı bakış açılarını öğrenmek amacıyla orta-uzun süreli yurtdışı değişimlerinin desteklenmesi
- İ18. Uluslararası öğrenciler tarafından kurulacak ve kurulan kulüplere destek olunması,

İDARİ YAPILANMA

Hedefler		İlgili Birimler	Gerçekleştirme Tarihi
İ1	Uluslararası öğrencileri için her eğitim yılının başlangıcında Oryantasyon programı düzenleyerek, yeni gelen öğrencilerin kampüs ve çevresine adaptasyonunun sağlanması	DİO	Sürekli
İ2	Kampüs genelinde tüm işaret levhalarının çift dilli olarak hazırlanması	REK, DİO	2024
İ3	Kampüs web sitelerinin ve öğrencilerin kullandığı tüm yazılımın Türkçe ve İngilizce olmasının garanti altına alınması	REK, BAUM, Kİ	2024
İ4	Tüm duyuruların hem Türkçe hem İngilizce yapılması	REK, BAUM, Kİ	Sürekli
İ5	Dış İlişkiler Ofisi'nin "Uluslararasılaşma Merkezi" olarak yeniden yapılandırılması	REK, DİO	2025
İ6	Tüm ATAUNİ çalışanlarının uluslararasılaşma aktivitelerine aktif katılımını sağlamak üzere inisiyatiflerim oluşturulması	REK, BAP, DİO	Sürekli
İ7	Uluslararasılaşma bağlamında yurtdışı tanıtımda kullanılacak materyal ve promosyon malzemelerinin tasarım ve satın almasının desteklenmesi	REK, DİO	Sürekli
İ8	Hedef ülkelerde seminer, konferans, fuar katılımı benzeri tanıtım aktiviteleri yapılması	DİO	Sürekli
İ9	Uluslararası öğrenciler için kampüs içerisinde tam- ve yarı-zamanlı iş imkânlarının oluşturulması ve duyurulması	REK, BAP, DİO	Sürekli
İ10	ATAUNİ akademik ve idari personeli için İngilizce dil programlarının açılması, bu programlara katılımın performans ve yükseltme kriterlerine eklenmesi	REK, YDK	2024
İ11	Tüm ATAUNİ personeline "Kültürlerarası İlişkiler" eğitimi verilmesinin sağlanması	ATAUNİ	Sürekli
İ12	Kampüste farklılık ve çok kültürlülük farkındalığının yaratılması için aktiviteler düzenlenmesi	DİO	Sürekli
İ13	Personel memnuniyet anketinin hazırlanması ve her üç yılda bir yapılması	REK, Kİ, KAR	2024

İ14	Erasmus+ programı kapsamında proje ve yurtdışı deneyimi olan kalıcı personellerin istihdam edilmesi	DİO	2024
İ15	Personellerin kalıcı olmasını sağlamak adına (özellikle Dış İlişkiler Ofisi) personelin lisansüstü programlara katılımının kolaylaştırılarak desteklenmeli	REK, DİO	Sürekli
İ16	DİO personelinin pozisyonlarının verimlilik esasları ve görev tanımı odaklı olarak yeniden tanımlanması	DİO	2024
İ17	DİO personeli özelinde yenilenmek, yeni uygulamaları ve farklı bakış açılarını öğrenmek amacıyla orta-uzun süreli yurtdışı değişimlerinin desteklenmesi	REK, DİO	Sürekli
İ18	Uluslararası öğrenciler tarafından kurulacak ve kurulan kulüplere destek olunması	REK, DİO	Sürekli

REK: Rektörlük **DİO:** Dış İlişkiler Ofisi **KAR:** Kariyer Merkezi **BAP:** Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi
BAUM: Bilgisayar Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi **Kİ:** Kurumsal İletişim **YDK:** Yabancı Diller Koordinatörlüğü

ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ KALİTE PLANI

ATAUNI KALİTE PLANI	2024	2025	2026	2027	2028
Öğrenci Memnuniyet Anketi		▲			▲
Personel Memnuniyet Anketi	▲			▲	
Mezun Memnuniyet Anketi			▲		
Dünya Üniversiteleri Sıralaması					800
Dünya Sıralamada ilk 500 İçerisindeki Program Sayısı	10	12	14	17	20
Yeni Nesil Üniversite Akademik İlerlemeler	▲				▲
Kalite Güvencesi					▲
ISO 9001 Sertifikası(İdari)					▲
Kurumsal Değerlendirme (EUA: Academic)		▲			

ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ ULUSLARARASILAŞMA PLANI

ATAUNİ Uluslararasılaşma Planı	2024	2025	2026	2027	2028
İkili İşbirliği Anlaşma Sayısı	250	270	300	350	400
Erasmus + Değişim Protokol Sayıları	120	135	150	175	200
Erasmus+ Giden/Gelen Öğrenci Sayıları	120/8	130/10	150/15	170/20	200/30
Diğer Değişim Programları ve İkili Anlaşmalar Giden/Gelen Öğrenci Sayıları	5/20	8/25	10/30	12/40	15/50
Akademik / İdari Personel Değişim Sayıları	50/3	60/5	70/8	80/10	100/15
Uluslararası Öğrenci Sayıları (Örgün Öğrenim)	2500	2750	3000	3500	4000
Uluslararası Öğrenci Sayıları (Toplam)	9000	9500	10000	10500	12000
Uluslararası Öğrenci Oranı (örgün öğrenimde olan aktif öğrenci sayısına göre)	% 2.5	3%	3.5%	4%	5%
Ortak Programlar (Doktora)	5	5	10	12	15
Katılım Sağlanan Tanıtım ve Fuar Organizasyonları	5	7	10	12	15

ULUSLARARASILAŞMA PERFORMANSI GÖSTERGELERİ

Gösterge	Hedeflenen Sayı veya Gerçekleşme Oranı (%)				
	2024	2025	2026	2027	2028
Erasmus Bütçesi Kullanım Oranı (%)	90	92	94	96	100
ATAILE İngilizce Yeterlilik Sınavında B1 Düzeyinde İngilizce Bilgisine Sahip Öğrenci Oranı (%)	35	40	45	45	50
Uluslararası Eğitim Alma Hareketliliğine Katılan İdari Personel Sayısı	3	5	8	10	15
Uluslararası Ders Verme Hareketliliğine Katılan Akademik Personel Sayısı	50	60	70	80	100
Uluslararası Hareketlilikle Gelen Öğrenci Sayısı	28	35	45	60	80
Uluslararası Hareketlilikle Giden Öğrenci Sayısı	125	138	160	182	215
Yabancı Dil Havuzunda Bulunan Ders Sayısı	400	410	420	450	480
İkili Anlaşmalar Kapsamında Araştırma Amaçlı Değişim Programları ile Yurtdışına Giden Öğretim Elemanı Sayısı	3	5	8	10	15
Toplam Uluslararası Öğrenci Sayısı	9.000	9.500	10.000	10.500	12.000
Toplam Yabancı Uyraklı Akademik Personel Sayısı	25	30	40	50	60
Uluslararası Tanıtım Faaliyetleri için Kullanılan Bütçe (TL)	500.000	750.000	1.250.000	2.000.000	3.000.000
Uluslararası Tanıtım Yapılan Ülke Sayısı	3	4	5	6	8
Uluslararası Öğrenci Başvuru / Kayıt Oranı (Lisansüstü)	500 (%20)	600 (%25)	750 (%25)	850 (%25)	1000 (%25)
Uluslararası İkili İş Birliği Protokol Sayısı (Aktif)	250	270	300	350	400
Örgün Öğretim Kapsamında Öğrenim Gören Uluslararası Öğrencilerin Tüm Öğrenciler İçerisindeki Payı	% 2.5	3%	3.5%	4%	5%
Lisansüstü Uluslararası Öğrenci Oranı (Sayı/Oran)	600 / % 5	650 (% 6)	700 (% 7)	800 (% 8)	1000 (% 10)